

To: (10)(2e) (10)(2e)@rivm.nl]
From: (10)(2e)
Sent: Thur 10/29/2020 3:37:23 PM
Subject: RE: Jaarplan RIVM 2021 versie 0.8_MT
Received: Thur 10/29/2020 3:37:24 PM

Hoi (10)(2e)

Ik heb je voorstellen verwerkt. Het waren goede punten. 2 check ik nog even bij je. De eerste is bij Mensen maken het RIVM. Daar heb ik het volgende aan een zin toegevoegd; Daarvoor is wendbaarheid van de organisatie en flexibiliteit van onze medewerkers nodig, **om piekdruk gezamenlijk op te vangen.**

Daarnaast gaf je een punt aan de rol van C&D bij het voorkomen van reputatieschade. Ik heb als concrete beheersingsmaatregel het volgende opgenomen dat overeenkomt met de tekst die ik eerder met (10)(2e) heb opgesteld: **'Issuemanagement wordt verder uitgebreid en toegepast om potentiële issues die de reputatie kunnen schaden vroegtijdig te signaleren en daar acties op uit te zetten.'**

(10)(2e)

From: (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>
Sent: donderdag 29 oktober 2020 15:54
To: (10)(2e) <(10)(2e)@rivm.nl>
Subject: Jaarplan RIVM 2021 versie 0.8_MT

Hoi (10)(2e)

Hier zijn mijn opmerkingen. Even in het kort:

- Qua voldoende aandacht voor de coronacrisis: In de uitwerking komt dit voldoende terug, maar ik mis het bij de strategische doelen. Of in ieder geval de koppeling is niet expliciet maar op zich wel te maken. Dat maakt het stuk denk ik meer in balans. Opmerkingen en suggesties staan in de zijlijn.
- Ik heb een inhoudelijk punt vanuit C&D bij de risico-analyse. Reputatiemanagement en onafhankelijkheid zijn punten waar we veel mee bezig zijn.
- Verder heb ik geen uitputtende redactieslag gedaan, maar als dingen mij opvielen of anders zijn dan hoe we het als RIVM benoemen heb ik dat aangegeven.

Ik hoop dat je hier verder mee komt. Mocht je een toelichting willen, dan is het handig om nog even te bellen.

Groet (10)(2e)

(10)(2e)
 (10)(2e)
 Stafeenhed Communicatie en Duurzame Informatievoorziening

RIVM
 Postbus 1
 3720 BA BILTHOVEN
 T (10)(2e)
 M
<http://www.rivm.nl>

Aanwezig op ma-di-wo-do